

## EXPUNERE DE MOTIVE

La data de 28 octombrie 2005, a fost semnat la București Acordul între România și Republica Austria în domeniul securității sociale, pentru partea română, de către domnul Gheorghe Barbu, ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, iar pentru partea austriacă, de către doamna Ursula Haubner, ministrul securității sociale, generațiilor și protecției consumatorilor.

Acest Acord se înscrie în procesul de pregătire a aderării la Uniunea Europeană, respectiv de implementare a Regulamentului (CEE) nr.1408/71 referitor la aplicarea sistemelor de securitate socială angajaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul comunității și a Regulamentului nr. 574/72 care stabilește modalitatea de aplicare a Regulamentului (CEE) nr.1408/71.

Regulamentul nr.1408/71 stabilește modalitățile de acordare a prestațiilor în caz de boală, maternitate, invaliditate, limită de vârstă și deces, accidente de muncă și boli profesionale, ajutoare de deces, șomaj, prestații familiale, prestații pentru copiii aflați în întreținerea titularilor de pensii și orfani.

Principiile fundamentale ale coordonării sistemelor de securitate socială pe care se bazează reglementările menționate anterior, sunt:

- aplicarea unei singure legislații;
- egalitatea de tratament;
- menținerea drepturilor obținute (exportul prestațiilor de securitate socială);
- menținerea drepturilor în curs de achiziție (totalizarea perioadelor de asigurare).

Cele două regulamente sunt direct aplicabile după aderarea la Uniunea Europeană. Pe lângă existența cadrului legislativ și instituțional, pregătirea aplicării acestor regulamente se realizează prin încheierea și aplicarea acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale, pe baza principiilor reglementărilor comunitare.

Acordul între România și Republica Austria în domeniul securității sociale, respectă principiile fundamentale ale coordonării sistemelor de securitate socială.

Acordul reglementează acordarea prestațiilor de securitate socială în caz de boală și maternitate, bătrânețe, deces, accidente de muncă și boli profesionale, șomaj. Dispozițiile Acordului se vor aplica tuturor persoanelor care au fost sau sunt supuse legislației unuia sau ambelor State contractante, precum și altor persoane, în măsura în care drepturile acestora decurg de la persoanele menționate anterior.

Acordul prevede exportul prestațiilor de securitate socială, cu excepția prestațiilor pentru șomaj și a compensațiilor suplimentare acordate conform legislației austriece.

Acordul stabilește drept principiu general ca persoana care desfășoară o activitate remunerată pe teritoriul unui Stat contractant să fie supusă numai legislației acestui stat, existând excepții pentru lucrătorii detașați, personalul întreprinderilor de transport internațional, echipajul navelor, funcționarii publici și membrii misiunilor diplomatice și posturilor consulare.

Prestațiile în caz de accidente de muncă sau boli profesionale vor fi acordate de instituția competentă a Statului contractant a cărei legislație se aplică persoanei în momentul producerii accidentului de muncă sau în perioada efectuării activității profesionale susceptibile a fi cauza apariției bolii profesionale.

Prestațiile în natură în caz de boală, maternitate, accident de muncă sau boală profesională se acordă pe cheltuiala instituției competente de către instituția locului de reședință sau de domiciliu, conform legislației pe care o aplică această instituție, în cazul persoanei care îndeplinește condițiile privind dreptul la prestații în conformitate cu legislația unui Stat contractant, sau are reședința sau domiciliul pe teritoriul celui alt Stat contractant.

Prestațiile în bani în aceste cazuri sunt acordate de instituția competentă, conform legislației pe care aceasta o aplică.

Pentru calculul pensiilor de bătrânețe, invaliditate și urmaș se folosește principiul pro rata temporis, acordarea părții de prestație proporțională cu perioada de asigurare realizată conform legislației fiecărui Stat contractant.

În scopul stabilirii dreptului la prestația de șomaj, perioadele de asigurare realizate conform legislației unui Stat contractant vor fi luate în considerare conform legislației celui alt Stat contractant, dacă șomerul a realizat, în ultimele 12 luni, în Statul contractant în care solicită acordarea prestației de șomaj, în ceea ce privește Austria, o perioadă de asigurare de 26 de săptămâni, respectiv în ceea ce privește România, 6 luni.

În conformitate cu prevederile Acordului, instituțiile și autoritățile Statelor contractante își vor acorda asistență reciprocă pentru aplicarea legislației prevăzute în câmpul material de aplicare al Acordului, precum și a Acordului.

Acordul stabilește aplicarea prevederilor legislației unui stat referitoare la scutirea integrală sau parțială de taxe, taxe de timbru, taxe notariale sau de înregistrare, precum și exceptarea de la legalizare a tuturor documentelor prezentate pentru aplicarea Acordului, conform legislației celui alt Stat contractant.

Plata prestațiilor poate fi efectuată de către instituția unui Stat contractant unei persoane care se afla pe teritoriul celui alt Stat contractant, în moneda națională.

Totodată, este prevăzută o procedură de recunoaștere a hotărârilor cu titlu executoriu ale unei instanțe judecătorești, precum și a documentelor executorii emise de către o instituție sau autoritate a unui Stat contractant cu privire la contribuțiile de securitate socială sau la alte creanțe, pe teritoriul celui alt Stat contractant.

Acordul este încheiat pe perioada nedeterminată și va intra în vigoare în prima zi a celei de-a treia luni următoare lunii în care a avut loc schimbul instrumentelor de ratificare.

Având în vedere cele prezentate, a fost întocmit proiectul de lege alăturat, pe care vă rugăm să-l aprobați.

**PRIM-MINISTRU**



**CĂLIN POPESCU - TĂRICEANU**